

Werkvorm 1 bij de brochure WAAR TWEE OF DRIE

Een vragenlijst als aanzet tot gesprek

Deze vragenlijst is gebaseerd op de bevraging die het IPB hield in het najaar van 2014 in het kader van het project Levende geloofsgemeenschappen in Vlaanderen.

De vragen gaan over de huidige situatie van de geloofsgemeenschap en peilen ook naar de visie van de leden op de ideale geloofsgemeenschap. Door in de groep stil te staan bij het verschil tussen wat nu is en waar de leden van dromen en naar verlangen, kan duidelijk worden op welke terreinen groei en actie wenselijk is. Uit deze punten kunnen dan enkele prioriteiten gekozen worden waarvoor haalbare kleine stappen worden uitgewerkt in actiepunten.

We hopen met dit hulpmiddel zoveel mogelijk territoriale en andere geloofsgemeenschappen aan te zetten tot reflectie en gesprek over hun toekomst. Want daar zijn we zelf grotendeels verantwoordelijk voor.

Hoe kan je werken met dit instrument?

We hebben de vragenlijst ingedeeld in thematische onderdelen. Een team of groep kan beslissen om slechts één of enkele delen te behandelen. De onderdelen kunnen ook gespreid worden over verschillende bijeenkomsten. Onderaan elk blad zijn nog enkele bijkomende suggesties te vinden voor het gesprek.

VRAGEN BEANTWOORDEN: De leden kunnen vooraf thuis de vragen beantwoorden of tijdens de bijeenkomst de bladen invullen. Iemand in de groep verzamelt de antwoorden op een overzichtsblad. Dat kan door de scores op te tellen en dan te delen door het aantal deelnemers. Zo wordt een gemiddelde weergegeven dat tussen -2 en +2 ligt. Wanneer het gemiddelde van de huidige situatie sterk verschilt van dat van de gedroomde gemeenschap, geeft dat aan dat daar aan gewerkt kan worden.

ANTWOORDEN BESPREKEN:

FEITELIJKE SITUATIE: In de bespreking van de resultaten van de bevraging komt eerst de feitelijke situatie aan bod. Vooraleer te werken met de gemiddelden is het goed om even na te gaan of de deelnemers het met elkaar eens zijn over wat nu is. Zijn daar grote verschillen in de antwoorden? Let wel: het gaat in die antwoorden over hoe leden hun geloofsgemeenschap ervaren of wat zij er zelf van weten. Dat kan verschillen van wat er feitelijk aanwezig is of gebeurt. Indien de perceptie afwijkt van de werkelijkheid, wijst dit meestal op een gebrekkige communicatie. Het kan eventueel een prioriteit zijn om daar op in te zetten in de toekomst. Een hoge gemiddelde antwoordscore geeft aan dat de meeste leden akkoord gaan met wat in de vraag staat; met andere woorden dat dit element (sterk) aanwezig is in de huidige geloofsgemeenschap.

GEDROOMDE SITUATIE: Nadat het beeld van de huidige situatie geschetst is, volgt de analyse van de antwoorden in de tweede kolom. Waarvan dromen de leden? Hoe zien ze de ideale geloofsgemeenschap? Is er een gemeenschappelijke droom? Voor welke vragen is er consensus? Welke vragen kregen heel uiteenlopende antwoorden? Gemiddelden kunnen soms de verschillen in visie op de 'ideale' gemeenschap verbergen. Op welke vragen vinden we de hoogste scores? Die drukken uit dat het verlangen van de leden zeer groot is.

WAAROP ZETTEN WE IN? In een derde beweging worden de gemiddelden uit de eerste kolom met die van de tweede vergeleken. Waar zijn de verschillen het kleinst? Daar beantwoordt de huidige situatie de gewenste. Daar zijn we dus goed bezig! Waar zitten de grootste verschillen? Die punten vragen om verdere bespreking. Wat kunnen we eventueel ondernemen om te groeien naar de gewenste situatie? Welke haalbare stappen, initiatieven kunnen we nemen? En maken we daar een prioriteit van? Of zetten we dit volgend jaar als prioriteit op de agenda?

1. Algemene vragen over onze geloofsgemeenschap: ons profiel			
			+2 akkoord +1 eerder akkoord 0 noch akkoord noch niet akkoord -1 eerder niet akkoord -2 niet akkoord
		Zo zie ik het nu	Zo droom ik het
1.1	Onze geloofsgemeenschap is een redelijk grote groep.		
1.2	De volgende leeftijden zijn aanwezig:		
	- 0-15 jaar		
	- 16-30 jaar		
	- 31-45 jaar		
	- 46-64 jaar		
	- + 65 jaar		
1.3	In onze gemeenschap steunen we elkaar om daadwerkelijk als christen te leven.		
1.4	Wij zijn een sterk samenhangende groep. Dat komt vooral door:		
	- het feit dat iedereen dichtbij woont		
	- de voorganger		
	- de wijze van vieren		
	- de plaats waar we bijeenkomen		
	- de onderliggende spiritualiteit		
	- de weekendeucharistieviering		
	- ...		
1.5	In onze gemeenschap is Jezus Christus de belangrijkste inspiratiebron.		
1.6	Onze gemeenschap situeert zich binnen de Rooms-katholieke Kerk.		
1.7	Onze gemeenschap staat kritisch ten aanzien van de kerkelijke hiërarchie		
1.8	Onze gemeenschap onderhoudt geregelde contacten met de andere christelijke geloofsgemeenschappen in de omgeving.		
1.9	Onze gemeenschap staat open voor dialoog met andere religies.		
1.10	In onze gemeenschap komt de actualiteit aan bod.		
1.11	In onze gemeenschap kunnen gewoontes en gebruiken in vraag gesteld worden.		
1.12	Ik ervaar dat mijn talenten en deskundigheid in onze gemeenschap gewaardeerd worden.		
1.13	In de voorbije 3 jaar hebben nieuwe vrijwilligers een engagement opgenomen in de gemeenschap.		

Vragen 1.3 en 1.4 zijn sterk gekoppeld aan vitaliteit. Wat betekent het 'elkaar steunen om daadwerkelijk als christen te leven'? Hoe ervaren mensen die steun?

Vragen 1.11, 1.12 en 1.13 hebben betrekking op de toekomst van de geloofsgemeenschap. Hoe zien wij de toekomst van onze geloofsgemeenschap?

2. Vragen over liturgie (gebed en viering)			
		+2 akkoord +1 eerder akkoord 0 noch akkoord noch niet akkoord -1 eerder niet akkoord -2 niet akkoord	
		Zo zie ik het nu	Zo droom ik het
2.1	Onze gemeenschap hecht veel belang aan een verzorgde liturgie.		
2.2	Muziek en zang zijn een essentieel onderdeel van de liturgie.		
2.3	De inrichting van de gebedsruimte draagt bij tot een kwaliteitsvolle liturgie.		
2.4	Het gebouw waarin de liturgie gevierd wordt, maakt mee deel uit van de identiteit van onze gemeenschap.		
2.5	Onze gemeenschap volgt de liturgische richtlijnen van de katholieke Kerk.		
2.6	De liturgie in onze gemeenschap geven we zelf vorm.		
2.7	Gebed en viering nemen in onze gemeenschap volgende vormen aan:		
	- Eucharistie		
	- Getijdengebed (vb. vespers)		
	- Doopselvieringen		
	- Eerste communieviering		
	- Viering voor de geloofsbelijdenis		
	- Vormselviering		
	- Huwelijksviering		
	- Uitvaartliturgie		
	- Biechtviering		
	- Aanbidding		
	- Mariaverering		
	- Meditatie		
	- Rozenkransgebed		
	- Gebed in de geest van Taizé		
2.8	Duid aan in beide antwoordkolommen welke vormen lekenvoorgangers hebben.		
2.9	Omcirkel in beide antwoordkolommen welke vormen door leken (mee) worden voorbereid.		
2.10	In onze gemeenschap is het element 'vieren' (liturgie) zeer sterk aanwezig		

Weekendvieringen:

- Is er een groep die deze vieringen voorbereidt?
- Wie gaat voor in deze vieringen?
- Zijn er woord- en communiediensten in onze geloofsgemeenschap? Hoe kijken we daar naar?
- Zijn er veranderingen te verwachten in de nabije toekomst? Hoe gaan we daarmee om?

Laat de plaats van samenkomst toe dat we elkaar voor of na de viering ontmoeten?

3. Vragen over diaconie (christelijke dienstbaarheid)			
		+2 akkoord +1 eerder akkoord 0 noch akkoord noch niet akkoord -1 eerder niet akkoord -2 niet akkoord	
		Zo zie ik het nu	Zo droom ik het
3.1	De leden van onze gemeenschap leven mee met elkaars wel en wee, vreugde en pijn.		
3.2	In nood helpen de leden van onze gemeenschap mekaar daadwerkelijk.		
3.3	Onze gemeenschap zet zich ook in voor niet-leden.		
3.4	De leden van onze gemeenschap laten zich bij hun inzet voor anderen inspireren door hun christelijke levensvisie.		
3.5	In onze gemeenschap worden volgende vormen van dienstbaarheid beoefend:		
	- Huisbezoeken bij ouderen, zieken en hulpbehoevenden		
	- Communie uitreiken aan mensen thuis		
	- Vervoer van en naar de vieringen voor wie slecht te been is.		
	- Onthaalwerking voor nieuwkomers		
	- Opvang van mensen met concrete noden: vb. vluchtelingen, daklozen, kansarmen, ...		
	- Medewerking campagne Welzijnszorg		
	- Welzijnsschakels		
	- Medewerking campagne Broederlijk Delen		
	- ...		
3.6	In onze gemeenschap is het element 'dienen' (diaconie) zeer sterk aanwezig		

In de vragenlijst worden slechts een aantal vormen van dienstbaarheid opgesomd. Wat wil jij er nog aan toevoegen?

Op welke manier kunnen we meer mensen betrekken bij vormen van dienstbaarheid?

Wat kunnen we doen om vrijwilligers onze waardering en dankbaarheid te tonen?

4. Vragen over verkondiging			
		+2 akkoord +1 eerder akkoord 0 noch akkoord noch niet akkoord -1 eerder niet akkoord -2 niet akkoord	
		Zo is het nu	Zo droom ik het
4.1	Onze gemeenschap biedt geloofsvorming aan voor haar leden (buiten de homilie).		
4.2	Onze gemeenschap zet in op catechese voor kinderen en jongeren.		
4.3	Onze gemeenschap zet in op catechese voor volwassenen.		
4.4	De leden van onze gemeenschap leveren een bijdrage aan deze vormen van catechese.		
4.5	Leden van onze gemeenschap gaan met elkaar in gesprek over hun geloof.		
4.6	Onze gemeenschap stelt de ontmoeting met Jezus Christus centraal.		
4.7	Leden van onze gemeenschap nodigen niet-leden uit om eens te komen proeven.		
4.8	Onze gemeenschap neemt deel aan het maatschappelijk debat, vanuit haar gelovige inspiratie.		
4.9	In onze gemeenschap zijn we ervan overtuigd dat de boodschap van Jezus Christus relevant is voor het dagelijks leven vandaag.		
4.10	Onze gemeenschap laat zich bij de verkondiging inspireren door verhalen uit de Bijbel.		
4.11	In onze gemeenschap komen leden samen om Bijbelverhalen te lezen.		
4.12	In onze gemeenschap is het element 'verkondigen' zeer sterk aanwezig		

Welke initiatieven nam onze geloofsgemeenschap in het recente verleden in verband met geloofsverdieping voor volwassenen? Zijn die positief onthaald en voor herhaling vatbaar? Of zijn we op zoek naar een andere formule?

Wat betekent het als we zeggen dat de boodschap van Jezus Christus relevant is voor het dagelijks leven?

Wat betekent het om je te laten inspireren door de Bijbel? Hoe doe je dat?

De vragen over leiderschap vragen misschien een andere aanpak dan de vorige omdat het hier over concrete mensen gaat die in de gemeenschap de leiding hebben. Een open gesprek zal niet overal mogelijk zijn. Maar het is belangrijk om te beseffen dat alle leden van een gemeenschap ook mee verantwoordelijk zijn voor de opbouw ervan en voor het type leiderschap dat bepaalde mensen daarin uitoefenen.

5. Vragen over leiderschap			
		+2 akkoord +1 eerder akkoord 0 noch akkoord noch niet akkoord -1 eerder niet akkoord -2 niet akkoord	
		Zo is het nu	Zo droom ik het
5.1	In onze gemeenschap zijn er betaalde beroepskrachten. (kerkelijk vrijgestelde priester, diaken, parochieassistent, ...).		
5.2	Onze gemeenschap draait in hoofdzaak op betaalde beroepskrachten.		
5.3	Onze gemeenschap draait in hoofdzaak op vrijwilligers.		
5.4	Onze gemeenschap heeft een uitgesproken leidersfiguur.		
5.5	De leiding er is in handen van een groep mensen.		
5.6	De leiding is toegankelijk voor iedereen. Men kan de betrokken personen gewoon aanspreken.		
5.7	De leiding belichaamt de kern van waar onze gemeenschap voor staat.		
5.8	Belangrijke beslissingen worden na overleg genomen.		
5.9	In onze gemeenschap wordt de eigen werking geëvalueerd door:		
	- Leidinggevenden		
	- Actief geëngageerden		
	- Alle leden		

Hoe kunnen we ervoor zorgen dat bepaalde mensen niet overvraagd worden?

Welke vorming en ondersteuning is nodig opdat vrijwilligers in de geloofsgemeenschap bepaalde taken en verantwoordelijkheden op zich kunnen/willen nemen?

Hoe kunnen we zoveel mogelijk leden de kans geven om mee te beslissen over belangrijke keuzes?